

**UCHWAŁA NR RG.0007...2025
RADY GMINY KOWALE OLECKIE**

z dnia 2025 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych
przez Gminę Kowale Oleckie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Kowale Oleckie uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kowale Oleckie, zwany dalej „Regulaminem”.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) **Radzie Gminy** – należy przez to rozumieć Radę Gminy Kowale Oleckie;
- 2) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kowale Oleckie;
- 3) **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Kowale Oleckie;
- 4) **Szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole albo szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowale Oleckie;
- 5) **Nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Gminę Kowale Oleckie szkołach;
- 6) **Nagrodach Wójta** – należy przez to rozumieć nagrody Wójta Gminy Kowale Oleckie;
- 7) **Nagrodach Dyrektora** – należy przez to rozumieć nagrody dyrektora szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowale Oleckie.

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi, stosownie do spełnienia kryteriów określonych w:

- 1) ust. 3 - w przypadku nauczyciela;
- 2) ust. 3 i 4 - w przypadku dyrektora, któremu zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela przysługuje obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć z części godzin zajęć, określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;

- może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznana nauczycielowi i dyrektorowi nie może przekroczyć 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych lub znaczącymi lokatami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych;
 - b) efektywną pracę z uczniem zdolnym - prowadzenie dodatkowych zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności uczniów;
 - c) indywidualizację procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów, w tym szczególne zaangażowanie w pomoc uczniom z trudnościami w uczeniu się.
- 2) w ramach osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
 - b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów;
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży - organizowanie różnego rodzaju inicjatyw, w tym poza szkołą oraz zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży podczas takich inicjatyw;
 - d) szczególne zaangażowanie w procesie kształtowania świadomości moralnej – pomoc w ustaleniu pożądanej hierarchii wartości, wskazywanie właściwych postaw wobec siebie i innych, uczenie odpowiedzialności i dokonywania właściwych wyborów życiowych;
 - e) wysoko oceniane przez uczniów i rodziców oddziaływanie na zespół klasowy w kierunku tworzenia atmosfery przyjaźni i akceptacji dla każdego ucznia, niezależnie od jego poziomu intelektualnego, sytuacji materialnej oraz pozycji społecznej rodziny;
 - f) ścisłą współpracę z rodzicami poprzez tworzenie warunków do aktywnego udziału rodziców w organizowaniu procesu wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczego dziecka.
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) liczba opracowanych i wdrożonych innowacji pedagogicznych;
 - b) efekty edukacyjne i wychowawcze wdrożonych innowacji pedagogicznych, potwierdzone wynikami ewaluacji.
- 4) w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych;

- b) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - c) efektywne prowadzenie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych, uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów;
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych;
- 5) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, w ramach polityki oświatowej:
- a) szczególna aktywność w pracy na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie;
 - b) podejmowanie i realizacja działań na rzecz podnoszenia efektywności pracy dydaktyczno - wychowawczej.

4. W ramach zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem dyrektora, ustala się następujące szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego:

- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone efektami egzaminów zewnętrznych;
- b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
- c) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły;
- d) szczególną troskę o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży;
- e) promowanie w szkole programów pracy wychowawczej i pedagogizacji rodziców oraz innowacji pedagogicznych;
- f) szczególne zaangażowanie w organizację zajęć pozalekcyjnych w szkole, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów;
- g) efektywne podejmowanie działań menedżerskich, a w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków unijnych;
- h) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególna troska o stan majątku szkoły;
- i) podejmowanie skutecznych działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa w szkole;
- j) efektywną współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocję szkoły oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły;
- k) stałą i aktywną współpracę z pracodawcami i organizacjami zrzeszającymi pracodawców;
- l) umiejętnie kierowanie zespołem pracowników, w tym skuteczne rozwiązywanie konfliktów.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor a dyrektorowi – Wójt procentowo do wynagrodzenia zasadniczego osobistej stawki zaszerzgowania danego nauczyciela i danego dyrektora. Dodatek przyznawany jest dwa razy do roku na okres od 1 lutego do 31 sierpnia danego roku i na okres od 1 września do 31 stycznia następnego roku.

Rozdział 3. **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, z zastrzeżeniem ust. 7-8, stanowisko wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję:
 - a) wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcje, o których mowa w ust. 1 pkt 2, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska lub funkcji lub upłynął okres, na jaki zostało powierzone stanowisko lub funkcja.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 przysługują dodatki funkcyjne w stawkach określonych w tabeli:

L.p.	Stanowisko	Stawki dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor szkoły	od 1 700 - do 2 700
2.	Wychowawca klasy liczącej: 1) do 15 uczniów włącznie, 2) powyżej 15 uczniów	300 400
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
4.	Opiekun stażu Mentor	100

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, uwzględnia się liczbę oddziałów i uczniów w szkole, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, zakres i rodzaj realizowanych indywidualnie czynności, liczbę stanowisk kierowniczych, administracyjnych i pomocniczych w szkole oraz warunki pracy w jakich szkoła funkcjonuje.

6. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności wynikających z konieczności wykonywania dodatkowych zadań może być przyznany dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w wysokości do 150% maksymalnej stawki tego dodatku, określonej w tabeli zamieszczonej w ust. 4.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4 w poz. 1 przysługują również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, zgodnie z zasadami określonymi w ust. 2 i 3.

8. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym obowiązki te powierzono, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym upłynie okres zastępstwa za dyrektora.

9. Dodatek, o którym mowa w tabeli zamieszczonej w ust. 4 w poz. 4 przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego: staż pod opieką danego opiekuna stażu/przygotowanie do zawodu nauczyciela pod opieką danego mentora.

10. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli w stawkach określonych w tabeli zamieszczonej w ust. 4, przyznają dyrektorzy na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

11. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w tabeli zamieszczonej ust. 4, przyznaje Wójt na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

12. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora albo innego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statucie szkoły ustala dyrektor w wysokości do 50% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4.

Dodatki za warunki pracy

§ 6.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

2. Wysokość stawek dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy - 10% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach pracy;
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 15% stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w uciążliwych warunkach pracy.

3. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2, nauczycielowi przysługują oba dodatki.

4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którym dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

5. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.

Rozdział 5.

Dodatek za usługę lat

§ 7. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za usługę lat. Wysokość dodatku za usługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za usługę lat ustala się zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerzegowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Kowale Oleckie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia określoną w ust. 2, przy czym zaokrąglenia tego dokonuje się na koniec tygodnia.

4. Zasadę, o której mowa w ust. 3 stosuje się również w odniesieniu do nauczycieli, którzy w poszczególnych okresach roku szkolnego realizują różny plan zajęć, z zastrzeżeniem, że w odpowiednim okresie roku szkolnego ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin jest wyższy niż określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela i odpowiednio niższy od tego wymiaru – w innych okresach roku szkolnego.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala sięcorocznie na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, których mowa w ust. 2 pkt 1 dyrektor;
- 2) ze środków, których mowa w ust. 2 pkt 2 Wójt.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane będą nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska dyrektorów szkół, w Dniu Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagrody wymienione w ust. 2 przyznawane będą odpowiednio przez Wójta i dyrektora, natomiast wypłacane będą w szkołach zatrudniających nagrodzonych nauczycieli.

6. Nagroda może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

§ 10. 1. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej;
- 2) rady rodziców;
- 3) związków zawodowych.

2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora powinny być składane u dyrektora w terminie do dnia 30 września każdego roku.

3. Decyzję o przyznaniu Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.

4. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami:
 - a) rady pedagogicznej,
 - b) rady rodziców,
 - c) organizacji związkowych działających w szkole;
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli:
 - a) dyrektora,
 - b) rady pedagogicznej,
 - c) rady rodziców,
 - d) organizacji związkowych działających w szkole.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny być składane w sekretariacie Urzędu Gminy Kowale Oleckie do dnia 30 września każdego roku.

6. Wójt może z własnej inicjatywy bez wymaganego wniosku przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole.

7. Ostateczną decyzję o przyznaniu Nagrody Wójta podejmuje Wójt.

8. Ustala się wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta lub Nagrody Dyrektora, który stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

9. Wysokość nagród, o których mowa w § 9 ust. 2 ustalana będzie odrębnie w każdym roku, w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel przez:

- 1) Wójta – w przypadku nagród wójta;
- 2) Dyrektora – w przypadku nagród dyrektora.

10. Wnioski składane po upływie terminów, o których mowa w ust. 2 i ust. 5 nie będą rozpatrywane.

11. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 11. 1. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej są następujące:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami zdolnymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach;
- 2) osiąganie dobrych wyników nauczania przez uczniów, potwierdzonych wynikami przeprowadzonych egzaminów zewnętrznych;
- 3) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, a w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągane w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, w dziedzinie artystycznej, sportowej i innej – na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb;

- 4) szczególne zaangażowanie w pracy na rzecz rozwijania zainteresowań i talentów uczniów oraz pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach świadczonej nieodpłatnie działalności pozalekcyjnej;
- 5) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych;
- 6) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznych;
- 7) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska;
- 8) doskonalenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych, w tym również w drodze samokształcenia;
- 9) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia;
- 10) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.

2. W przypadku dyrektorów nagroda może zostać przyznana za efektywną pracę organizacyjno-menedżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę podstawowych funkcji: dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:

- 1) wyróżniające organizowanie procesu dydaktyczno- wychowawczego;
- 2) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kształtowania jej pozytywnego wizerunku;
- 3) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 4) właściwa realizacja polityki kadrowej;
- 5) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych;
- 6) tworzenie warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej, pozaszkolnej;
- 7) umiejętność promowania szkoły na zewnątrz.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 12. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt 1 lit. a i b przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych za: wychowawstwo klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu lub mentora, które w takim przypadku wypłaca się w pełnej wysokości.

§ 13. Traci moc uchwała NR RG.0007.254.2018 Rady Gminy Kowale Oleckie z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kowale Oleckie (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2018 r. poz. 2129 ze zm.).

§ 14. Regulamin stosuje się do wynagrodzeń należnych począwszy od miesiąca następującego po miesiącu wejścia Regulaminu w życie.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA/NAGRODY DYREKTORA*

I. Organ wnioskujący.....

II. Dane kandydata do nagrody:

1. Imię i nazwisko:.....

2. Miejsce pracy:.....

3. Wykształcenie:.....

4. Stopień awansu zawodowego:.....

5. Stanowisko:.....

6. Staż pracy pedagogicznej:.....

7. Staż pracy w danej placówce oświatowej:....., w tym na stanowisku kierowniczym

8. Ostatnia ocena pracy/ ocena dorobku zawodowego* oraz data jej dokonania:

9. Dotychczas otrzymane nagrody (data, organ przyznający):.....

III. Szczegółowe uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....

IV. Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* na posiedzeniu rady pedagogicznej w
dniu(dotyczy wniosku o przyznanie Nagrody Wójta).

.....
(data)

.....
(podpis)

V. Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* przez Wójta/Dyrektora* (dotyczy wniosku o
przyznanie Nagrody Wójta).

Kowale Oleckie, dnia.....

.....
(podpis)

* niepotrzebne skreślić lub wykasować

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) „Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego oraz za warunki pracy), oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4 (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5), o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.”.

Obecnie w naszej gminie obowiązuje uchwała NR RG.0007.254.2018 Rady Gminy Kowale Oleckie z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kowale Oleckie (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2018 r. poz. 2129 ze zm.)

Podjęcie uchwały wynika z potrzeby podwyższenia dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia nauczycieli i dyrektorów, zmiany wymagają również niektóre inne postanowienia Regulaminu. Mając na uwadze zakres koniecznych zmian, w tym waloryzację dodatków zasadne jest uchylenie tego aktu prawnego i przyjęcie w to miejsce nowego regulaminu, uwzględniającego wyższe stawki dodatków.

Projekt przedmiotowej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.