

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) - do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenie Wójta. Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie **10 250 zł** w gminach do 15 tys. mieszkańców
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego kwoty **3 150 zł** w gmin do 15 tys. mieszkańców
- maksymalny poziom dodatku specjalnego w kwocie wynoszącej co najmniej **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego **tj. 4 020 zł**
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie **20 %** wynagrodzenia zasadniczego.

Podjęcie uchwały o wynagrodzeniu dla wójta jest niezbędne z uwagi na nawiązanie nowego stosunku pracy.